



ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS

CÓDIGO DE CONDUTA 2025

DIRETRIZES GERAIS:

1. Responsabilidade dos colaboradores

É obrigação de todo colaborador conhecer e cumprir integralmente as diretrizes deste Código de Conduta em todas as circunstâncias. Aos colaboradores também caberá, dentro de suas atribuições, a preservação do nome, da imagem e da reputação da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA, atuando sempre com respeito aos princípios de ética, direitos humanos, diversidade, equidade e inclusão.

2. Conduta dos Colaboradores

No exercício de suas funções, a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA espera de seus colaboradores o mesmo cuidado e diligência que as pessoas decentes costumam empregar em seus assuntos pessoais, ou seja, uma conduta honesta e digna, em conformidade com as leis e os padrões éticos da sociedade.

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA espera que todos os assuntos referentes ao negócio da empresa sejam tratados com sigilo e confidencialidade, sendo vedada sua divulgação e difusão por qualquer meio, salvo quando expressamente autorizada e nos limites da autorização.

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA investigará pronta e rigorosamente todos os fatos que envolvam suspeita de fraude, furto, roubo, erro intencional nos registros contábeis, apropriação indébita ou qualquer outro crime, contravenção penal ou ato ilícito, bem como atos que se desviem das normas internas estabelecidas.

3. Ambiente de Trabalho

Nas relações entre seus colaboradores, a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA espera urbanidade, cortesia, respeito e demonstração de boas maneiras, independentemente de qual seja a posição hierárquica, cargo ou função.

Caberá a cada colaborador da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA garantir aos demais um ambiente de trabalho livre de insinuações ou restrições de natureza pejorativa ou discriminatória, evitando-se possíveis constrangimentos.

A empresa adota tolerância zero em relação ao assédio moral, assédio sexual e qualquer forma de discriminação, assegurando um ambiente inclusivo, diverso, equitativo e respeitoso.

Visando o bem-estar, segurança e produtividade dos colaboradores no ambiente de trabalho, não será permitida a posse ou consumo de álcool na empresa, salvo em eventos comemorativos autorizados pela direção.

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA não admite intrusão na vida privada dos colaboradores, dentro ou fora do ambiente de trabalho.

4. Relacionamento com os Colaboradores

Na ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA não haverá discriminação por religião, convicção filosófica, sindical ou política, nacionalidade, origem, raça, gênero, idade, cor, orientação sexual, classe social, estado civil ou deficiência física ou cognitiva.

É vedada a utilização de coerção psicológica ou física, a punição corporal ou o abuso verbal em relação aos colaboradores, assim como a prática de hostilização e assédio sexual ou moral. Quaisquer condutas que possam caracterizar essas ocorrências devem ser informadas ao Líder ou ao Diretor da área.

A empresa reforça sua política de tolerância zero contra o assédio em todas as formas e seu compromisso de fomentar a diversidade, a equidade e a inclusão em todas as relações de trabalho.

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA garante aos colaboradores a liberdade de associação sindical e o direito de negociação coletiva, sem qualquer tipo de retaliação. Reafirma, ainda, seu compromisso com a prevenção ao trabalho análogo à escravidão, a erradicação do trabalho infantil e a proteção contra a exploração sexual de crianças e adolescentes em toda a sua cadeia de valor.

A empresa oferece aos seus colaboradores remuneração coerente com os padrões do mercado local. O critério para admissão e promoção será o atendimento aos requisitos básicos de cada função, em conformidade com critérios e objetivos predeterminados.

5. Responsabilidade dos Líderes

Os líderes são responsáveis por suas equipes e têm a obrigação de contribuir para que todos cumpram integralmente este Código de Conduta, especialmente pela dedicação do seu tempo, sua presença, sua experiência, sua conduta moral e, sobretudo, pelo seu exemplo.

A responsabilidade dos líderes também inclui a contratação de pessoas que se identifiquem com os princípios e valores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA, bem como o dever de promover um ambiente de trabalho livre de assédio, discriminação e práticas abusivas, assegurando a observância dos compromissos de prevenção ao trabalho análogo à escravidão, erradicação do trabalho infantil, combate à exploração sexual de crianças e adolescentes, garantia da liberdade de associação e negociação coletiva, e fomento da diversidade, equidade e inclusão.

Os líderes devem:

- Divulgar à sua equipe o conteúdo deste Código de Conduta e conscientizá-los sobre sua necessidade e aplicação, evitando, assim, que qualquer colaborador, prestador de serviço ou colaborador cometa uma violação por falta de informação;
- Desenvolver padrões de comportamento que gerem a observância deste Código de Conduta e incentivar os colaboradores a apresentar dúvidas e preocupações com relação à sua aplicação;
- Identificar os colaboradores que tenham violado este Código de Conduta e discutir o CÓDIGO DE CONDUTA 2019 assunto com o Diretor da área para avaliação da necessidade de instituir um Comitê de Ética para julgar o caso.

6. Responsabilidade na Condução dos Negócios

Os colaboradores devem exercer suas atividades e conduzir os negócios da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA com transparência e estrita observância à lei, aos princípios e às orientações da empresa e deste Código.

A condução dos negócios deve estar alinhada aos compromissos de prevenção ao trabalho análogo à escravidão, erradicação do trabalho infantil e da exploração sexual de crianças e adolescentes, combate ao assédio e à discriminação, garantia da liberdade de associação e negociação coletiva, bem como ao fomento da diversidade, equidade e inclusão.

Os colaboradores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA são responsáveis pela adoção das providências cabíveis quando tiverem conhecimento de irregularidades praticadas por terceiros que possam comprometer a reputação e os interesses da empresa.

Toda e qualquer operação que envolva a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA deve estar amparada pelos documentos apropriados revestidos das formalidades legais e aplicáveis.

7. Relações Comerciais

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA espera que seus colaboradores conduzam as relações comerciais em observância às leis, às práticas legais de mercado, às normas nacionais e internacionais relativas à ordem econômica e defesa da concorrência.

Todas as relações comerciais devem respeitar os princípios de prevenção ao trabalho análogo à escravidão, erradicação do trabalho infantil e da exploração sexual de crianças e adolescentes, combate ao assédio e à discriminação, garantia da liberdade de associação e negociação coletiva, e fomento da diversidade, equidade e inclusão, sendo vedada qualquer prática que viole esses compromissos.

É vedado a todos os colaboradores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA favorecer clientes ou fornecedores em detrimento dos demais pela concessão de vantagens injustificadas ou benefícios indevidos, fora das práticas usuais do comércio, sejam diretamente ou através de terceiros.

7.1 Relações com Clientes

O cliente satisfeito é um fundamento da existência da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA. Portanto, é princípio básico da empresa servir ao cliente com ênfase na qualidade, produtividade e inovação, com responsabilidade ambiental e social e com pleno respeito às leis e regulamentos.

Todas as relações com clientes devem observar, além dos princípios de transparência e legalidade, o compromisso da empresa com a prevenção ao trabalho análogo à escravidão, a erradicação do trabalho infantil e da exploração sexual de crianças e adolescentes, a garantia da liberdade de associação e negociação coletiva, o combate ao assédio e à discriminação e o fomento da diversidade, equidade e inclusão.

Em todas as relações com os clientes o colaborador deve:

- Entender o que o cliente quer e precisa e o que ele considera valioso;
- Atendê-lo com cortesia e eficiência;
- Não fazer propaganda enganosa sob qualquer forma;
- Não ofender o código de ética dos clientes;
- Não oferecer vantagens ilícitas para conseguir qualquer tipo de favor dos clientes;
- Fornecer somente informações verdadeiras, claras, precisas e transparentes;
- Oferecer respostas a todas as solicitações do cliente, ainda que negativas, de forma adequada e no prazo combinado;
- Não omitir informações relevantes ao serviço no momento da decisão da compra, nem durante a execução dos serviços solicitados;
- Na captação de clientes, não fazer afirmações falsas ou promessas não realizáveis, nem exercer qualquer forma de persuasão que possa desabonar a imagem da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA;
- Adotar as medidas necessárias à preservação de sigilo das informações consideradas confidenciais pelos clientes;
- Na pré-venda, na execução dos trabalhos e no pós venda, manter o que foi acordado com o cliente.
- Despesas com clientes relacionadas a refeições, transportes, estadias ou entretenimento são aceitáveis desde que justificadas por motivo de trabalho ou como cortesia normal de negócios, realizadas dentro dos limites razoáveis e que não impliquem constrangimento nem necessidade de retribuições.

7.2 Relações com Fornecedores

A relação com fornecedores deve ser duradoura, sem prejuízo dos princípios da livre iniciativa e da lealdade na concorrência.

A seleção de fornecedores deve ser sempre baseada em critérios técnicos, profissionais e éticos, observadas as necessidades da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA. Deve preferencialmente ser conduzida por meio de processo pré-determinado, tal como concorrência ou cotação de preços que garantam a melhor relação custo-benefício.

Todos os fornecedores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA devem garantir que conhecem e cumprem toda a legislação aplicável à sua área de atuação, incluindo normas ambientais, sociais, de saúde e segurança do trabalhador.

Com relação a Responsabilidade Social, o fornecedor deve declarar formalmente que:

- A prevenção ao trabalho análogo à escravidão;
- A erradicação do trabalho infantil e da exploração sexual de crianças e adolescentes;
- A garantia da liberdade de associação sindical e da negociação coletiva;
- O combate ao assédio moral, assédio sexual e à discriminação em todas as suas formas;
- O fomento da diversidade, equidade e inclusão em suas práticas de gestão e contratação.

O descumprimento desses compromissos poderá implicar no descredenciamento do fornecedor e na rescisão do contrato.

7.3 Relações com Concorrentes

A competitividade dos serviços comercializados pela ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA deve ser exercida com base na concorrência livre e leal.

Não devem ser feitas declarações, verbais ou escritas, que possam afetar a imagem dos concorrentes ou contribuir para divulgação de boatos sobre eles, devendo o concorrente ser tratado como respeito com que a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA espera ser tratada.

É expressamente proibido fornecer a qualquer terceiro, incluindo, mas não se limitando, os concorrentes, informações estratégicas, confidenciais ou quaisquer outras que possam prejudicar os negócios da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA.

É vedado a todos os colaboradores manter entendimentos com concorrentes da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA visando acerto prévio de preços e condições de venda, adotar ou influenciar a adoção de conduta comercial uniforme ou pré-acordada, dividir mercados ou subordinar a venda de um produto a um outro.

7.4 Relações com Familiares

Entende-se por familiares: o cônjuge, companheiro ou companheira, pais, irmãos, filhos, tios, sobrinhos e primos até segundo grau, inclusive os do cônjuge. Caso um colaborador deseje realizar negócios em nome da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA com um de seus familiares ou com pessoas com as quais ele ou qualquer de seus familiares tenha estreito relacionamento pessoal, ou empresas em que tais pessoas sejam sócias, possuam participação ou exerçam cargo de administração, esse colaborador deverá obter permissão escrita do seu Líder, a quem caberá discutir o assunto com o Diretor da área.

7.5 Relações com o Poder Público

É vedada a todos os colaboradores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA toda a prática de corrupção, em qualquer das suas formas ativas ou passivas, quer através de atos ou omissões.

É vedado a todos os colaboradores efetuar qualquer pagamento impróprio, duvidoso ou ilegal, bem como conceder privilégios ou vantagens a funcionários públicos, seus familiares ou equiparados, seja diretamente ou através de terceiros.

7.6 Presentes, Cortesias e Favores

Os colaboradores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA e seus familiares não devem dar ou aceitar de clientes, fornecedores ou concorrentes presentes, cortesias ou favores que totalizem valores superiores a US\$ 100,00 (cem dólares norte-americanos). Abaixo deste valor somente deverão ser aceitos aqueles fabricados em série (brindes). Presentes ou favores acima de US\$ 100,00 recebidos por meio de relações comerciais devem ser comunicados ao Líder ou ao Diretor da área e, caso reprovados, devolvidos a quem os ofertou, acompanhados de agradecimentos e justificativas de estilo.

É vedado aos colaboradores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA receber de fornecedores viagens ou hospedagens, mesmo que a título de visitas técnicas, inspeções em processos em contratação ou já contratados, exceto se expresso em contrato ou autorizado pela diretoria.

8. Registros Contábeis

As normas e práticas de contabilidade devem ser observadas rigorosamente, gerando registros e relatórios consistentes e permitindo uma base uniforme de avaliação e divulgação das operações da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA. Desta forma, é necessário assegurar a contabilização de todo e qualquer bem, direito ou obrigação da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA.

9. Relação com a Comunidade

Com uma visão estratégica acerca do desenvolvimento sustentável, a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA atua de forma responsável junto à sociedade e mantém diálogo permanente com comunidades vizinhas, instituições e entidades da sociedade civil representativas da cidadania, segmentos empresariais, órgãos de comunicação, institutos de pesquisa, organizações de promoção e desenvolvimento social e o público em geral.

Ciente de sua responsabilidade empresarial na área ambiental e de seu papel como colaboradora na construção de um mundo melhor para as gerações atuais e futuras, a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA incluiu neste Código de Conduta a atuação esperada de seus colaboradores em termos ambientais enxergando cada indivíduo como multiplicador destes conceitos nas diversas comunidades em que atua.

Firme no propósito da transparência, a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA oferece mecanismos de interação com a comunidade prevendo canais de comunicação, sugestões e reclamações e possibilitando o esclarecimento de dúvidas e preocupações decorrentes das atividades da empresa.

10. Relação com o Meio Ambiente

O equilíbrio do meio ambiente e o desenvolvimento sustentável são os fundamentos da atividade empresarial da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA. Por isso, ela desenvolve um conjunto de ações que vão muito além do desempenho de atividades técnicas e operacionais, mas busca o equilíbrio dinâmico entre viabilidade técnico-econômica e racionalização do uso recursos ambientais, tanto na própria empresa como em seus clientes.

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA é uma empresa de destaque na aplicação de tecnologias capazes de minimizar os impactos ambientais de todo o ciclo produtivo dos processos industriais de seus clientes, fornecedores e parceiros de negócio. Todas as atividades de proteção ao meio ambiente são voltadas para o desenvolvimento sustentável e são garantidas pela manutenção do sistema de Gestão da Qualidade baseados na série de normas ISO 9001.

Para assegurar a realização desse princípio, a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA define políticas e diretrizes e busca metodologias, práticas e conceitos, acompanha tendências de mercado, inovações e tecnologias pertinentes a fim de ampliar a efetividade de suas práticas ambientais. Também utiliza instrumentos de distribuição do conhecimento, como eventos, conscientização e treinamentos sobre a questão ambiental envolvendo toda a comunidade vizinha e também pesquisadores e executivos de empresas clientes, fornecedoras, parceiras e quaisquer outros interessados.

Princípios semelhantes são aplicados na relação com os fornecedores que aderem a nossos critérios ambientais desde a fase de cadastramento.

As diretrizes estabelecidas na política de Meio Ambiente, Qualidade, Saúde e Segurança e Responsabilidade Social mostram o comprometimento estratégico da empresa com a preservação do meio ambiente, o uso racional da energia, a redução de desperdícios, além da adequada destinação final destes, e a minimização de impactos ambientais adversos ao ar, ao solo e à água.

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA cumpre a sua responsabilidade ao conscientizar os colaboradores da empresa e a comunidade, além de estabelecer parâmetros de controle, monitoração e gerenciamento de suas atividades de proteção ao meio ambiente. Essa preocupação é claramente definida em todas as fases da cadeia de valor, incluindo fornecedores e parceiros de negócio.

Sendo assim, são responsabilidades de cada colaborador:

- Familiarizar-se com todas as políticas e procedimentos adotados pela ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA com relação ao meio ambiente;
- Identificar perigos, avaliar riscos e, sempre que possível, iniciar ações corretivas e preventivas, bem como levar o assunto ao conhecimento da área responsável;
- Informar imediatamente quaisquer acidentes ou incidentes relacionados ao meio ambiente à área responsável para possibilitar a tomada de medidas corretivas e preventivas e a investigação das causas;
- Contribuir ativamente para a conservação dos ecossistemas;
- Quando aplicável pela legislação local, informar imediatamente os acidentes ou incidentes às autoridades competentes.

11. Relação com Órgãos de Fiscalização

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA mantém uma atitude de transparência e colaboração no relacionamento com órgãos reguladores e fiscalizadores, produzindo de forma completa, legítima, correta e compreensível os relatórios e documentos a serem apresentados, ressalvado o direito de terceiros.

Os colaboradores devem prestar às autoridades de fiscalização a colaboração necessária, atendendo, dentro do razoável, as solicitações que lhe forem dirigidas e não adotando qualquer comportamento que possa impedir o exercício de supervisão pelas autoridades reguladoras.

12. Atividades Políticas

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA não fará restrições às atividades político-partidárias de seus colaboradores. No entanto, os mesmos deverão agir sempre em caráter pessoal e de forma a não interferir em suas responsabilidades profissionais.

O colaborador que participar de atividade política o faz como cidadão e não como representante da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA.

É proibido o exercício de atividades político-partidárias no ambiente de trabalho e que envolvam, sob qualquer forma, recursos da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA. Os colaboradores tampouco poderão usar uniformes da empresa quando no exercício de atividades políticas.

É proibida a veiculação de qualquer forma de propaganda política nas instalações, veículos, publicações ou qualquer outra propriedade da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA

13. Conflito de Interesses

O conflito de interesse ocorre quando um colaborador pode influenciar uma decisão da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA que venha a resultar em algum ganho pessoal, direto ou indireto, para si, seus familiares ou amigos. Os colaboradores devem zelar para que suas ações não conflitem com os interesses da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA, nem causem dano à sua imagem e reputação.

Apenas para efeito de exemplo estão listadas abaixo algumas situações que caracterizam conflito de interesse:

- Familiarizar-se com todas as políticas e procedimentos adotados pela ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA com relação ao meio ambiente;
- Ter interesse pessoal que possa afetar a capacidade de avaliação de um negócio de interesse da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA;
- Dispor de informações confidenciais que, se utilizadas, possam trazer vantagem pessoais;
- Aceitar benefícios, diretos ou indiretos, que possam ser interpretados como retribuição ou para obter posição favorável da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA em negócios de interesse de terceiros;
- Aceitar tarefa ou responsabilidade externa que afete o seu desempenho na ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA;
- Adquirir ações de empresas com as quais a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA se relaciona, sejam clientes, fornecedores, prestadores de serviço ou concorrentes, com base em informações privilegiadas, ou mesmo fornecer essas informações a terceiros;
- Utilizar recursos da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA para atender a interesses particulares;
- Manter relações comerciais privadas pelas quais venham a obter privilégios, em razão das suas atribuições na ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA, com empresas clientes, fornecedoras, prestadoras de serviços ou concorrentes da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA;
- Contratar familiares ou solicitar que outro colaborador o faça fora dos princípios estabelecidos de competência e potencial. O colaborador confrontado com qualquer situação de conflito de interesse deve comunicá-la a seu Líder, que poderá resolver a questão ou discutir o assunto com o seu Diretor ou com o Líder de Pessoas e Organização.

14. Atividades Fora da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA

Os colaboradores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA não devem exercer atividades ou se engajar em organizações que comprometam sua dedicação a ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA, nem adotar comportamento que gere conflito de interesse com suas responsabilidades e atribuições, ou ainda atuar em qualquer outro segmento cujas atribuições possam, de alguma forma, comprometer a integridade, confidencialidade e segurança da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA.

15. Utilização e Preservação dos Bens da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA

Cabe aos colaboradores zelar pela conservação dos ativos da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA que compreendem instalações, máquinas, equipamentos, móveis, veículos, valores e outros. Não é permitido utilizar equipamentos e outros bens da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA para uso particular.

O acesso à internet, ao telefone e ao uso de e-mails, bem como a recursos de geração, armazenamento, processamento, divulgação, destruição e consulta a informações (computadores, softwares, sistemas, impressoras, copiadoras, dentre outros), devem ser direcionados à atividade profissional do Colaborador.

16. Utilização de informações

Todo Colaborador tem direito de acesso às informações necessárias às suas atividades e às informações de natureza corporativa divulgadas pela empresa. Em contrapartida, deve rejeitar acesso a qualquer informação que não seja pertinente às suas atividades. As informações disponibilizadas pela ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA a seus colaboradores ou geradas por estes em decorrência de suas atividades na e para a empresa devem ser utilizadas única e exclusivamente para o atendimento dos interesses de negócio da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA.

Em nenhuma hipótese o colaborador poderá gerar, armazenar, instalar, circular ou transmitir:

- Softwares ou cópias de software, cuja responsabilidade é exclusiva dos técnicos de TI, que devem assegurar sua legalidade.
- Conteúdos impróprios, como exemplo, mas não limitados a estes temas: promoção de racismo, xenofobia e intolerância religiosa, pornografia, pedofilia, incitação ou apologia à violência. A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA tem o direito de acesso a qualquer informação gerada, processada, armazenada, copiada ou transmitida nos limites de seus negócios.

17. Porta-vozes da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA

Apenas alguns colaboradores estão autorizados a falar em nome da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA e fazer comentários sobre ela à imprensa ou a grupos externos. Tal autorização será sempre expressa e por escrito.

Aos não autorizados a figurar como porta-vozes da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA é expressamente vedado prestar quaisquer informações ou declarações em nome ou acerca das atividades da empresa, seja à imprensa, aos acionistas, ou a qualquer pessoa externa aos quadros da empresa, devendo, se interpelados por qualquer destes agentes, encaminhá-los ao porta-voz competente ou, na dúvida, ao departamento de relações institucionais que se encarregará do assunto.

18. Violações

O colaborador que violar uma conduta, prática ou política da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA, ou permitir que algum liderado seu o faça, estará sujeito à ação disciplinar, inclusive demissão. O colaborador que tiver conhecimento de violação a qualquer aspecto deste Código por parte de qualquer pessoa deverá levar tal fato ao conhecimento do Líder da sua área ou ao Líder de Pessoas e Organização.

Qualquer relato recebido deve ser discutido entre o Líder e o Diretor da área envolvida para avaliação da necessidade de investigação da denúncia e, se constatado o fato, da instituição de um Comitê de Ética para julgamento do caso. Caso o colaborador queira manter o anonimato no relato da violação observada, poderá enviar correio eletrônico externo ou correspondência em envelope fechado sem identificação do remetente ao Líder de recursos humanos.

19. Comitê de Ética

A ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA designará um Comitê de Ética, não permanente, com o objetivo único de julgar os casos de violação de maior gravidade deste Código, deliberar sobre o esclarecimento de dúvidas, bem como definir as medidas disciplinares cabíveis.

O Comitê de Ética será composto por, pelo menos, três membros. O Líder de recursos humanos e o Líder da área Jurídica devem ser membros fixos do Comitê, enquanto os outros serão definidos conforme a matéria a ser tratada, sendo obrigatória a presença de, pelo menos, um Diretor. As deliberações do Comitê de Ética devem ser registradas em ata.

20. Dúvidas

As diretrizes deste Código permitem avaliar grande parte das situações e minimizar a subjetividade das interpretações sobre princípios morais e éticos, mas não detalham todas as situações que podem surgir no dia-a-dia de cada colaborador. Assim, em caso de dúvida na aplicação das diretrizes deste Código, o Líder da área ou o Líder de recursos humanos deverá ser consultado.

21. Disposições Gerais

O presente Código de Conduta vigorará por tempo indeterminado cabendo ao Líder de recursos humanos promover sua divulgação e atualização. As diretrizes contidas neste Código serão levadas ao conhecimento de todos os colaboradores e fornecedores da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA e estarão disponíveis na Intranet e no website da empresa.

Áreas específicas da ECOSSIS SOLUÇÕES AMBIENTAIS LTDA S/S LTDA poderão estabelecer políticas e regras de conduta próprias que devem, necessariamente, ser harmônicas a este Código de Conduta e devem ser conhecidas pelos colaboradores de tais áreas. Nenhum colaborador pode alegar desconhecimento das diretrizes constantes do presente Código, em qualquer hipótese ou sob qualquer argumento.